

Chart of difference between Formal and Informal organization - In Hindi

मतभेद के बिंदु	औपचारिक संगठन	अनौपचारिक संगठन
गठन	औपचारिक संगठन संरचना एक नियोजित और व्यवस्थित तरीके से बनाई जाती है।	अनौपचारिक संरचना बिना किसी योजना के मौके पर ही बनती या बनाई जाती है।
प्रयोजन	औपचारिक संगठन का उद्देश्य कार्य को व्यवस्थित रूप से पूरा करना है।	अनौपचारिक संगठन का मुख्य उद्देश्य मनोवैज्ञानिक संतुष्टि है।
संरचना	संगठन की एक अच्छी तरह से परिभाषित संरचना है जो स्केलर श्रृंखला को साफ करती है और बेहतर-अधीनस्थ संबंध को परिभाषित करती है।	यह तय नहीं है कि सभी लोग संचार या सूचना के लिए एक विशिष्ट प्रकार की संरचना और अदिश श्रृंखला का पालन करते हैं।
संचार	संचार अदिश श्रृंखला से होकर गुजरता है।	सूचना प्रसारित करने का कोई निश्चित मार्ग नहीं है। सूचना प्रसारित करने का कोई निश्चित मार्ग नहीं है।
उपयुक्तता	औपचारिक संरचना अधिक स्थिर होती है और लंबे समय तक चलती है।	यह अस्थायी आधार पर उपयुक्त है क्योंकि संगठन के लोग जब चाहें अपने सामाजिक समूहों को बदल सकते हैं। यह अस्थायी आधार पर उपयुक्त है क्योंकि संगठन के लोग जब चाहें अपने सामाजिक समूहों को बदल सकते हैं।
उदाहरण	शीर्ष स्तर का प्रबंधन, मध्य स्तर का प्रबंधन, निचला या संचालन स्तर का प्रबंधन।	इसमें संगठन के लोगों के बीच सामाजिक संपर्क शामिल है।
नियमों	एक औपचारिक संगठन में, लोगों को प्रबंधन द्वारा बनाए गए नियमों का पालन करना चाहिए, यदि कर्मचारी नियमों का पालन नहीं कर रहे हैं तो उन पर जुर्माना लगाया जाएगा।	कर्मचारियों के लिए सामाजिक या मैत्रीपूर्ण समूह बनाने का कोई नियम नहीं है।