

Chart of difference between Recruitment and Selection - In Hindi

मतभेद के बिंदु	भर्ती	चयन
अर्थ	भर्ती का तात्पर्य रिक्तियों को भरने के लिए उपयुक्त उम्मीदवारों की खोज करने की प्रक्रिया से है।	चयन का तात्पर्य सही उम्मीदवार का चयन करना है, जो किसी संगठन में रिक्त नौकरी की स्थिति के लिए सबसे उपयुक्त है।
उद्देश्य	भर्ती किसी विशेष नौकरी के लिए आवेदन करने के लिए उम्मीदवारों की संख्या को प्रेरित करती है।	अन्य उम्मीदवारों की अस्वीकृति जो उस विशेष नौकरी के लिए उपयुक्त नहीं हैं।
अर्थव्यवस्था	भर्ती कोई महंगी प्रक्रिया नहीं है।	यह बहुत महंगा है।
पहुंच	यह एक सकारात्मक दृष्टिकोण है।	यह एक नकारात्मक दृष्टिकोण है।
समस्या	भर्ती में, उम्मीदवारों को नौकरी के लिए आवेदन करने में कोई बाधा नहीं है।	उम्मीदवार बाधाओं को पार कर अपने कार्यस्थल पर पहुंच गए हैं
प्राथमिकता	भर्ती पहला कदम है।	चयन अंतिम प्रक्रिया है। चयन के बाद उम्मीदवार संगठन का कर्मचारी होगा।
आओ और जाओ	भर्ती में, उम्मीदवारों का स्वागत "हां" कहकर किया जाता है।	यह प्रक्रिया उन लोगों को अलविदा कहती है जो नौकरी के लिए उपयुक्त नहीं हैं।
अनुक्रम	चयन से पहले भर्ती होती है।	यह भर्ती के बाद होता है।